



**DISTRETTO SOCIOSANITARIO N. 17**  
**Comuni di Calatabiano, Castiglione di Sicilia, Giarre, Fiumefreddo di Sicilia,**  
**Linguaglossa, Mascali, Milo, Piedimonte Etneo, Riposto e Sant'Alfio**

**Ente Capofila: Comune di Giarre**

**AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE PER SOLI TITOLI DI N. 3 EDUCATORI  
PROFESSIONALI PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO PROFESSIONALE ESTERNO  
ALLE AMMINISTRAZIONI DEI COMUNI DEL DISTRETTO SOCIO-SANITARIO N. 17,  
NELL'AMBITO DELL'AZIONE 2 "SERVIZIO DI SOSTEGNO PSICO-EDUCATIVO"  
DEL PIANO DI ZONA 2019-2020 SECONDA ANNUALITÀ**

Approvato dal Comitato dei Sindaci nella seduta del 20 Giugno 2024

**Scadenza ore 24 del 12 Luglio 2024**

**1. OBIETTIVI E ATTIVITA'**

Con decreto dirigenziale della Regione Sicilia n. 1328/S5 del 2 Agosto 2022 è stato approvato il Piano di Zona 2019-2020 proposto dal Distretto socio-sanitario 17, che per la seconda annualità comprende l'azione 2 dal titolo "Servizio di sostegno psico-educativo".

Detta azione prevede la selezione di uno psicologo e di tre educatori professionali cui conferire l'incarico professionale esterno della durata di 9 mesi (anno scolastico 2024/2025) per 24 ore settimanali, per costituire un'Equipe multidisciplinare da impiegare all'interno delle istituzioni scolastiche per svolgervi attività di consulenza psico-pedagogica e laboratori tematici per la gestione dei conflitti e delle emozioni e per il contrasto alla violenza di genere.

L'Equipe multidisciplinare sarà costituita "a geometria variabile", ovvero da un gruppo costante di professionisti (équipe di base) che individua tra i propri componenti un responsabile del percorso con la famiglia e da una serie di professionisti e di altre figure che si possono aggiungere di volta in volta e a seconda della situazione (équipe allargata) e si determina in funzione dei bisogni del bambino. Nello specifico sarà costituita da: componenti della famiglia (bambino e figure genitoriali), assistente sociale comunale, educatore professionale e psicologo.

Il modello multidisciplinare offre una visione multidimensionale, aprendo lo spazio al confronto sia con i professionisti che con la famiglia, mettendo a disposizione, allo stesso tempo, le conoscenze, i metodi e gli strumenti propri delle singole professioni. I diversi punti di vista vengono discussi, valutati e condivisi interdisciplinariamente in tutti i loro aspetti.

L'azione persegue i seguenti obiettivi:

- promuovere la qualità della vita dei minori e delle loro famiglie;
- offrire un sostegno professionale individuale e di gruppo rivolto ai bambini, ai genitori ed alle relazioni tra loro;
- sostenere la famiglia nel proprio compito educativo;
- offrire consulenza psico-pedagogica per genitori, insegnanti e gruppi classe;
- prevenire situazioni di rischio, di emarginazione e disagio dei minori;
- promuovere stili di vita basati sulla legalità e positivi modelli di comportamento.
- coinvolgere il minore ed il nucleo familiare nella costruzione del progetto educativo
- promuovere lo sviluppo e l'autonomia del minore nel processo di crescita valorizzandone risorse e potenzialità;
- realizzare progetti educativi individualizzati che accolgano i bisogni prevalenti ed offrano le risposte adeguate;
- integrare le attività scolastiche dei minori con particolari carenze o disturbi specifici;
- accompagnare il minore nel percorso di eventuale allontanamento dalla famiglia di origine e/o rientro presso la medesima;

- favorire l'integrazione dei minori mediante il supporto emotivo e relazionale, informativo ed esperienziale, promuovendo la partecipazione alla vita sociale.
- favorire dinamiche di cambiamento intrafamiliari;
- osservare il contesto familiare con particolare riguardo alle capacità genitoriali;
- accompagnare la famiglia a riconoscere e svolgere i propri compiti e responsabilità genitoriali;
- facilitare la fruizione delle risorse sociali ed educative presenti sul territorio.
- aprire una riflessione sulle problematiche minorili del territorio al fine di promuovere la realizzazione di ulteriori iniziative e progettualità.

L'attività consisterà prevalentemente nella conduzione di colloqui individuali o di gruppo, incontri con alunni e famiglie, nonché laboratori tematici, in particolare sulla gestione dei conflitti e delle emozioni, sia per il gruppo classe, che per gli insegnanti ed i genitori.

Alle figure da selezionare viene pertanto richiesta la capacità di usare criticamente gli strumenti scientifici e metodologici indispensabili per affrontare situazioni problematiche, anche di elevata complessità.

Per svolgere con successo la funzione, saranno inoltre richiesti flessibilità, capacità di adattamento, capacità di operare con un'elevata autonomia e di coordinare gruppi di lavoro.

Gli educatori professionali selezionati opereranno in presenza presso i plessi di scuola primaria e secondaria di primo grado ubicati nel territorio dei Comuni del Distretto Socio sanitario 17, raccordandosi sistematicamente con il coordinatore e il responsabile dell'Ufficio Piano, nonché con i servizi sociali dei Comuni medesimi.

## 2. REQUISITI RICHIESTI

### 2.1 Requisiti generali

Possono partecipare alla selezione:

- I cittadini italiani;
- i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
- i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.

E' indispensabile inoltre non aver subito condanne per reati che impediscono l'accesso al rapporto di pubblico impiego, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

### 2.2 Requisiti specifici

- Laurea triennale in ambito socio-pedagogico o titolo equipollente;
- Comprovate esperienze professionali acquisite nel ruolo oggetto del presente avviso presso enti pubblici o privati nell'ambito di servizi socio-educativi ed assistenziali, per la durata minima di due anni.

I requisiti prescritti, generali e specifici devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura selettiva. Il mancato possesso dei requisiti o la mancata dichiarazione degli stessi comporta l'esclusione del candidato dalla procedura di selezione.

L'amministrazione potrà comunque disporre, in qualunque momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla procedura selettiva per difetto dei requisiti prescritti.

## 3. MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Gli interessati dovranno far pervenire, **entro le ore 24 del .../06/2024**, apposita istanza corredata da curriculum vitae aggiornato in formato europeo, utilizzando esclusivamente i modelli allegati al presente avviso (Allegato 1 Modello di domanda – Allegato 2 Tabella di autovalutazione). La domanda dovrà essere redatta in lingua italiana, datata e sottoscritta dal dichiarante ed inviata esclusivamente a mezzo pec al seguente indirizzo: protocollo@pec.comune.giarre.ct.it

Le domande da inviare a mezzo pec al sopraindicato indirizzo dovranno riportare nell'oggetto la seguente dicitura: "*Avviso pubblico di selezione* di 3 educatori professionali". Alla domanda, da redigere secondo il modello di cui all'Allegato 1, dovranno essere allegati, in carta semplice:

Scheda di autovalutazione (Allegato 2);

Curriculum formativo e professionale (redatto esclusivamente secondo il formato europeo) accompagnato da dichiarazione sulla veridicità dei contenuti e debitamente firmato;

Fotocopia di un documento di identità valido del dichiarante.

## **4. CRITERI E MODALITA' DI SELEZIONE**

### **4.1 Commissione esaminatrice**

La selezione sarà esperita da una Commissione composta da tre membri, che verificherà i requisiti ed effettuerà la valutazione delle candidature. La Commissione sarà composta dal Dirigente dell'Area dei Servizi Sociali del Comune di Giarre che la presiede e da altri due componenti nominati tra i dipendenti dei Comuni del Distretto, con il supporto di un Segretario.

### **4.2 Criteri di valutazione curricula professionali e formativi**

La Commissione esaminatrice per la valutazione delle candidature relative al profilo professionale oggetto della presente selezione, terrà conto dei criteri di valutazione di seguito riportati:

Punteggio massimo attribuibile 90 punti, di cui

Valutazione dei titoli di studio (Max 40 punti):

-punti 28 al titolo di studio richiesto. Il punteggio è così attribuito: pp. 0,50 per ogni punto di voto di laurea superiore a 66/110; pp. 0,40 per ogni punto di voto di laurea superiore a 100/110; pp. 2,00 per la lode.

I superiori punti si sommano gli uni agli altri;

- punti 6 per Laurea specialistica pertinente al presente avviso. L'attribuzione del punteggio ha luogo in caso di possesso del titolo a prescindere dal voto in esso riportato.

- punti 2 per ciascun altro titolo di studio equivalente o superiore, dottorato di ricerca, master o diploma di specializzazione rilasciati da una università, purchè pertinenti e fino ad un massimo di 3 titoli. L'attribuzione del punteggio ha luogo in caso di possesso del titolo a prescindere dal voto in esso riportato. L'attribuzione del punteggio ha luogo in caso di possesso del titolo a prescindere dal voto in esso riportato.

Valutazione dei titoli di servizio e dell'esperienza professionale maturata (Max 50 punti):

Esperienze professionali documentate nello svolgimento di attività presso pubbliche amministrazioni e/o presso Enti del Terzo Settore.

Ai servizi prestati, nella qualifica corrispondente, presso enti pubblici o presso enti del Terzo Settore si attribuiscono: pp. 0,40 per ciascun mese fino ad un massimo di pp. 40,00. Detto punteggio mensile è incrementato di ulteriori pp. 0,10 per ogni mese di attività lavorativa prestata nell'ambito del territorio del distretto (max pp. 10,00). Ad esempio, un soggetto con 20 mesi di esperienza maturati fuori distretto totalizzerà pp.8,00 (20 mesi x 0,40 pp./mese = 8,00); un soggetto che abbia maturato la stessa esperienza interamente in ambito distrettuale avrà il punteggio di 10 cioè 8 + 2 [(20 mesi x 0,40 pp./mese = 8) + (20 mesi x 0,10 pp./mese = 2)].

Sono valutabili solo i servizi prestati in virtù di rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato o determinato, di incarico professionale, incarico a progetto o di collaborazione coordinata e continuativa nella professionalità richiesta. Non saranno in alcun modo valutate esperienze di tirocinio, stage, volontariato che non si configurano come rapporto di lavoro. I servizi di durata inferiore a tre mesi non sono valutabili. Non sarà attribuito alcun punteggio alle esperienze lavorative svolte nell'ambito di profili professionali diversi da quello oggetto della selezione.

I titoli di servizio e le esperienze maturate dovranno essere chiaramente riportati nel curriculum vitae. In caso di più esperienze ricadenti nello stesso arco temporale, sarà valutata solo quella più favorevole al candidato.

Si invitano i candidati a dichiarare solo le esperienze effettivamente documentabili attraverso contratti di lavoro, certificazioni/attestazioni di servizio e similari.

### **4.3 Modalità di svolgimento della selezione pubblica**

La Commissione esaminatrice procederà in seduta riservata alla verifica dei requisiti di ammissione e alla valutazione dei titoli di studio e dell'esperienza professionale maturata attraverso l'esame del modello di auto valutazione presentato dai concorrenti, il curriculum vitae vale ad individuare caratteristiche utili alla valutazione di titoli e servizi che comunque devono essere riportati nel modello di autovalutazione.

La Commissione esaminatrice procederà alla formazione di una graduatoria di merito dei candidati che sarà redatta in base alla somma dei punti ottenuti dalla valutazione dei titoli di studio e delle esperienze .

I candidati saranno informati dell'esito della selezione mediante pubblicazione dei risultati nella sezione "Bandi di concorso" della pagina "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale del Comune di Giarre all'indirizzo [www.comune.giarre.ct.it](http://www.comune.giarre.ct.it).

### **CONFERIMENTO DELL' INCARICO**

Tutti i candidati risultati idonei saranno inseriti in una graduatoria di merito che avrà durata biennale. L'incarico verrà conferito al candidato che riporterà il migliore punteggio nella graduatoria finale, con il quale sarà stipulato apposito disciplinare d'incarico a cura del Coordinatore del Distretto Socio-Sanitario n.17.

Nel caso in cui il soggetto prescelto non accetti l'incarico, si provvederà ad incaricare il candidato in posizione immediatamente successiva tra quelli che abbiano superato positivamente la procedura comparativa. Si procederà all'assegnazione dell'incarico anche in presenza di una sola domanda, ove il candidato sia in possesso dei requisiti richiesti e sia ritenuto idoneo.

Prima di procedere al conferimento dell'incarico, si procederà alla verifica dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse, in ottemperanza a quanto disposto dall'art. 53, comma 14, del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 1, comma 42, lettera h, della Legge n.190 del 6.11.2012.

L'Amministrazione precedente si riserva la facoltà insindacabile di revocare, sospendere o prorogare il presente bando, di non procedere ad alcuna assegnazione di incarico e di indire nuova selezione.

L'Amministrazione si riserva inoltre di utilizzare la graduatoria di assistenti sociali per il conferimento di nuovi incarichi professionali in caso di eventuale ampliamento del Piano di zona e per il potenziamento derivante da altri finanziamenti.

### **6. TIPOLOGIA DEL RAPPORTO E MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELL'INCARICO**

L'incarico conferito sarà regolato con apposito disciplinare per prestazione d'opera intellettuale ai sensi degli artt. 2222, 2229, 2230 e seguenti del Codice Civile.

Il professionista dovrà fornire personalmente la prestazione pattuita. Il professionista avrà accesso alle strutture dei Comuni del Distretto Socio Sanitario 17, secondo le necessità di volta in volta emergenti, allo scopo di meglio conseguire gli obiettivi connessi alla prestazione, che sarà comunque resa dal professionista in coerenza alla natura non subordinata dell'incarico. Il professionista si impegna a mantenere riservati i dati e le informazioni di cui entra in possesso svolgendo l'attività in questione, di non divulgarli e di non farne oggetto di sfruttamento. Il professionista opererà con la diligenza richiesta dalla natura dell'incarico, facendo uso della propria professionalità, che non subirà condizionamenti o limitazioni da parte del Committente, nel rispetto delle normative applicabili in materia.

L'incarico non comporta alcun vincolo di subordinazione né inserimento nella struttura organizzativa del Comune di Giarre, Ente capofila del Distretto socio sanitario 17, trattandosi di ricorso a professionista esterno operante in regime di autonomia.

### **7. DURATA E TRATTAMENTO ECONOMICO**

L'incarico avrà una durata di 9 mesi. Qualora i risultati conseguiti siano inadeguati agli obiettivi prefissati ed alla correttezza amministrativa, il Comune di Giarre, Ente capofila del Distretto socio sanitario 17, ove ricorrano i casi previsti dal D.lgs.241/90, con provvedimento motivato, potrà disporre la revoca dell'incarico affidato, con conseguente risoluzione del rapporto anche prima della scadenza.

La risoluzione del rapporto potrà avvenire nei casi previsti dalle norme vigenti in materia e dal disciplinare d'incarico.

Il compenso onnicomprensivo (inclusivo di IVA e cassa previdenziale) spettante a ciascun educatore per l'attività svolta è commisurato all'entità dell'impegno stimato per il profilo professionale oggetto della selezione, come di seguito riportato: € 19.440,00 (comprensivi di ogni onere previdenziale, fiscale e dell'eventuale iva) per un monte ore complessivo da garantire in presenza di 864 ore, con una media di 24 ore a settimana. Il compenso rimarrà fisso ed invariabile per tutta la durata dell'incarico e non saranno corrisposti premi o indennità, a qualsiasi titolo.

I pagamenti avverranno con cadenza mensile previa presentazione di idonea fattura o documento equivalente, corredata da *time sheet* e relazione sull'attività svolta, secondo i tempi e le modalità che saranno stabilite nel disciplinare di incarico.

## **8. MODIFICA, PROROGA E REVOCA DELL'AVVISO**

L'amministrazione procedente si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso, a suo insindacabile giudizio.

## **9. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E PUBBLICITA'**

Ai sensi del REG. UE 679/2016 (GDPR), il trattamento dei dati personali forniti per aderire al presente avviso sarà finalizzato all'espletamento della procedura di selezione, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire tali finalità.

Il conferimento di tali dati è pertanto obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di ammissione, pena l'esclusione dalla procedura medesima. Il trattamento dei dati forniti sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e tutela della riservatezza. I dati forniti saranno trattati anche successivamente, in caso di conferimento di incarico professionale, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo e potranno essere fatti oggetto di comunicazione ad altri enti pubblici solo in presenza di espressa previsione di legge o di regolamento o se risulti comunque necessario per lo svolgimento delle funzioni istituzionali o a soggetti privati incaricati dal Comune di elaborare o catalogare detti dati.

Ai partecipanti sono riconosciuti i diritti del citato REG. UE 679/2016 (GDPR). Il titolare dei dati è il Sindaco pro-tempore del Comune di Giarre.

Si fa presente, inoltre, che, ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. n. 33/2013, i curricula dei candidati assegnatari dell'incarico verranno pubblicati sul sito istituzionale del Comune di Giarre.

Ai sensi e per gli effetti dell'art.8 della Legge 7/8/1990 n. 241, e successive modificazioni ed integrazioni, si informa che il Responsabile del procedimento relativo al presente avviso è la Dott.ssa Angela Maria Calabrò, Responsabile Ufficio Piano.

Per ogni altro chiarimento o ulteriore informazione, gli interessati sono invitati a scrivere al seguente indirizzo di posta elettronica: [servizio.attivitasociali@comune.giarre.ct.it](mailto:servizio.attivitasociali@comune.giarre.ct.it) oppure chiamare al seguente recapito telefonico 095963520 nelle giornate di lunedì e giovedì dalle ore 15.30 alle ore 17.30.

Il presente Avviso Pubblico e i relativi allegati saranno pubblicati nella sezione "Bandi di concorso" della pagina "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale del Comune di Giarre all'indirizzo [www.comune.giarre.ct.it](http://www.comune.giarre.ct.it).

Il Responsabile del procedimento  
*Dott.ssa Angela Maria Calabrò*

Il Coordinatore del Distretto  
*Dott.ssa Letizia Nani*