



CITTA' DI RIPOSTO

CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE (PEO)/DIFFERENZIALE STIPENDIALE ALL'INTERNO DELLE AREE RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO – CON DECORRENZA DAL 1° GENNAIO 2023.

**AVVISO PUBBLICO
PER L'ACQUISIZIONE DI CANDIDATURE PER LA NOMINA DI UN COMPONENTE ESTERNO
DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE**

IL RESPONSABILE AREA I AMMINISTRATIVA

VISTI

la Determinazione Sindacale n. 7 del 31/05/2024, con la quale è stato conferito, l'incarico di EQ per la I Area Amministrativa - Servizio "Personale", con relativa attribuzione delle funzioni dirigenziali;

la deliberazione di C. C. n. 67 del 06.12.2024, con cui è stato approvato il DUP per il triennio 2024-2026;
la deliberazione di C. C. n. 68 del 06.12.2024, con cui è stato approvato il bilancio 2024-2026;
la deliberazione di G. C. n. 249 del 31.12.2024 è stato approvato il PIAO 2024-2026;

il vigente "Regolamento per la disciplina delle Progressioni Orizzontali/Differenziali stipendiali" del Comune di Riposto, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 02.02.2024, che all'Art. 3, co. 3, dispone "*Una Commissione presieduta dal Segretario e composta da personale interno e/o esterno all'Ente, anche in servizio a tempo determinato presso lo stesso, formula la graduatoria provvisoria e la rende nota con la pubblicazione sul sito internet dell'ente nella sezione amministrazione trasparente - sottosezione bandi di concorso ed all'albo pretorio on line*";

la determinazione del Responsabile dell'area I n. 117 del 04.10.2024 ed atti allegati, con cui è stata avviata la selezione per il riconoscimento della Progressione Economica Orizzontale/Differenziale stipendiale, con decorrenza dal 1° gennaio 2023, in modo selettivo e ad una quota limitata di dipendenti del Comune di Riposto;

l'Avviso pubblicato in data 04/10/2024 corredato da modello di domanda di partecipazione, in cui è stato fissato, quale termine di presentazione delle domande di partecipazione, le ore 12:00 del giorno 04/11/2024;

RILEVATA la necessità, nelle more della conclusione del procedimento di ammissione dei candidati alla procedura concorsuale, di procedere alla individuazione di un commissario esterno, da designare quale componente della Commissione succitata;

VISTI:

- il decreto legislativo 30/03/2001, n. 165 e ss. mm. ed ii.;
- il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 - Codice delle pari opportunità tra uomo e donna;
- i vigenti CCNL - Comparto Regioni ed Autonomie Locali e Funzioni Locali;

RICHIAMATA la determinazione n. 23 del 25/02/2025, con cui è stato approvato lo schema del presente avviso pubblico per l'acquisizione di candidature per la nomina di componente esterno della Commissione di valutazione delle domande di partecipazione alla selezione per le Progressioni Orizzontali/Differenziali stipendiali" del Comune di Riposto;

RENDE NOTO

è indetta procedura pubblica per l'acquisizione di candidature per la nomina di componente esterno della Commissione di valutazione delle domande di partecipazione alla selezione per le Progressioni Orizzontali/Differenziali stipendiali" del Comune di Riposto, con decorrenza 01.01.2023, da attribuire ad una quota limitata di dipendenti, determinata, per ogni singola graduatoria riferita a ciascuna delle quattro aree di classificazione del personale, nel cui ambito sussistono posizioni economiche messe a selezione (procedure selettive di area), in una percentuale non superiore al 50% (arrotondato all'unità superiore) dei dipendenti a tempo indeterminato aventi titolo che abbiano conseguito il punteggio più alto in ordine decrescente.

ARTICOLO 1 - REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

1. Possono presentare domanda dipendenti di una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001, inquadrati nell'Area dei Funzionari e dell'EQ (a tempo indeterminato o determinato), e/o liberi professionisti iscritti ad ordini o albi professionali, che, al momento della presentazione della stessa, siano in possesso dei seguenti requisiti, a pena di esclusione:
 - a) essere cittadini italiani;
 - b) avere un'età non inferiore a diciotto anni;
 - c) godimento dei diritti civili e politici;
 - d) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
 - e) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale, ai sensi dell'articolo 127, primo comma, lettera d), del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 e ai sensi delle corrispondenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti;
 - f) non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici;
 - g) insussistenza delle condizioni previste dall'art. 35-bis, comma 1, lett. a) del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. per lo svolgimento di componente di Commissione per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi.;
 - h) insussistenza di cause di inconferibilità o incompatibilità di cui al D.Lgs. n. 39/2013;
 - i) non essere componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, non ricoprire cariche politiche e non essere rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali;
 - j) *(per le sole domande presentate da personale in quiescenza da pubbliche amministrazioni)* non essere in quiescenza da più di tre anni dalla data di pubblicazione del presente Avviso;
 - k) per i dipendenti in servizio occorre allegare alla domanda il nullaosta dell'Amministrazione di appartenenza ai sensi dell'art. 53 del D. Lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii..
2. Resta fermo che all'atto dell'assunzione dell'incarico tutti i componenti delle commissioni esaminatrici devono dichiarare, in relazione all'incarico medesimo, l'assenza di conflitto di interessi e l'insussistenza delle cause di inconferibilità e incompatibilità, con particolare riguardo all'articolo 6-bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 (art. 6 della L. R. n. 7/2019), agli articoli 35, comma 3, e 35-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 nonché agli articoli 6 e 7 del decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62.

ARTICOLO 2 - MODALITÀ E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

1. È possibile manifestare il proprio interesse alla nomina con apposita domanda di partecipazione al presente avviso, contenente le generalità complete del richiedente e l'indicazione dei recapiti e degli indirizzi di PEC e di posta elettronica ordinaria, dovranno pervenire al Comune di Riposto **entro il giorno 03/03/2025**, esclusivamente attraverso la seguente modalità: per via telematica, tramite Posta Elettronica Certificata

(PEC) da una casella PEC, al seguente indirizzo: protocollo@pec.comune.riposto.ct.it specificando nell'oggetto la dicitura "Domanda di partecipazione alla selezione per la nomina di componente esterno della Commissione per la progressione economica orizzontale/Differenziale stipendiale anno 2023.". In tal caso, farà fede la data di effettiva ricezione da parte del Comune.

2. A pena di esclusione, la domanda di partecipazione deve essere corredata da un *curriculum vitae* in formato europeo redatto in lingua italiana, unitamente ad autodichiarazione indicante il possesso dei requisiti di cui all'art. 1 del presente Avviso. Nel *curriculum vitae* deve essere espressa l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento UE n. 2016/679 e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e ss. mm. ed ii..
3. Alla domanda dovrà essere allegato copia documento di riconoscimento in corso di validità.
4. L'Ufficio del Comune competente potrà effettuare controlli a campione sulla veridicità delle dichiarazioni fornite ai sensi degli articoli 71 e 75 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445. In caso di dichiarazione mendace, il dichiarante decadrà dai benefici conseguiti sulla base delle dichiarazioni non veritiere, fermo restando quanto previsto dall'articolo 76 della predetta normativa in materia di sanzioni penali.

ARTICOLO 3 - MODALITÀ DI NOMINA

1. La scelta dei componenti la Commissione di valutazione sarà insindacabile ed avverrà da parte del Responsabile dell'Area I Amministrativa. La scelta avverrà valutando l'esperienza e la professionalità posseduta ed acquisita, così come dichiarata nel *curriculum*, tenuto conto dell'attinenza alla selezione in oggetto.
2. Le candidature acquisite saranno utilizzate esclusivamente per le finalità di cui al presente avviso pubblico, fermo restando che ciò non comporta l'assunzione di alcun obbligo di nomina da parte dell'Amministrazione precedente.
3. Al soggetto individuato non verrà corrisposto compenso.
4. Resta inteso che il presente avviso è da considerarsi non vincolante per questa Amministrazione e che, in caso di mancata partecipazione, si potrà procedere alla diretta individuazione del componente.

ARTICOLO 4 -TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

1. Ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE n. 2016/679 e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n.196 i dati raccolti saranno trattati esclusivamente per l'espletamento delle attività amministrative relative al presente Avviso, con l'adozione delle misure di protezione necessarie ed adeguate a garantirne la sicurezza e la riservatezza. Il trattamento sarà effettuato con l'ausilio di procedure informatizzate, anche per eventuali comunicazioni a terzi, da personale preposto al relativo procedimento o da soggetti appositamente autorizzati o da soggetti appositamente nominati quali responsabili del trattamento. I dati saranno conservati per il periodo di tempo necessario per il perseguimento delle finalità per le quali sono stati raccolti e trattati.
2. Il conferimento dei dati è necessario per verificare il possesso dei requisiti di partecipazione alla presente procedura di selezione e la loro mancata indicazione può precludere tale verifica.
3. Il titolare del trattamento dei dati personali, ai sensi del Regolamento UE n. 2016/679, è il Comune di Riposto e il Responsabile del Servizio Personale è individuato per l'esercizio delle funzioni di titolare del trattamento dei dati personali.
4. L'interessato potrà, inoltre, esercitare il diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali.
5. L'invio della candidatura presuppone l'esplicita autorizzazione al trattamento dei dati personali e la piena e incondizionata accettazione delle disposizioni del presente avviso.

ARTICOLO 5 -RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

1. Il Responsabile del procedimento per la presente procedura è Santo Patanè, Responsabile del Servizio Personale.
2. Per ogni chiarimento od informazione, gli interessati potranno rivolgersi al Responsabile del Procedimento del Comune di Riposto, ai seguenti recapiti:
telefono 095962211
pec: protocollo@pec.comune.riposto.ct.it
nei seguenti giorni ed orari: dal lunedì al venerdì dalle ore 9,00 alle ore 13,00.

ARTICOLO 6 - DISPOSIZIONI GENERALI

1. Il presente avviso è pubblicato sul sito istituzionale del Comune Riposto ed alla Sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso.
2. L'accesso agli atti della presente procedura di selezione sarà regolato dalle vigenti disposizioni di legge.

Riposto, li 25/02/2025

IL RESPONSABILE AREA I AMMINISTRATIVA

(Dott. Santo Patanè)