



CITTA ' DI RIPOSTO

Città Metropolitana di Catania
Ufficio del Segretario Generale

AVVISO PUBBLICO

**AGGIORNAMENTO E REVISIONE COMPLESSIVA
DEL
CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI
Art. 54, comma 5, D. Lgs. n. 165/2001 e ss. mm. ed ii.**

**Procedura aperta di partecipazione
per l'approvazione del
Codice di Comportamento Integrativo
dei dipendenti del Comune di Riposto**

**aggiornato
con le modifiche ed integrazioni apportate
dal d.P.R. 13 giugno 2023, n. 81
al d.P.R. 16 aprile 2013, n. 62**

**Scadenza presentazione proposte e osservazioni:
21 novembre 2024.**

**IL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE
E DELLA TRASPARENZA**

RENDE NOTO

Che, a seguito dell'emanazione delle Linee guida ANAC n. 177 del 19 febbraio 2020, con le quali è stato promosso l'aggiornamento del Codice di comportamento Integrativo, quale strumento chiave per il buon andamento della pubblica amministrazione, e del successivo Decreto del Presidente della Repubblica 13 giugno 2023, n. 81, in vigore a far data dal 14/07/2023, con cui è stato emanato il "Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62", recante: «Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165» (Codice Generale), il quale ha previsto espressamente che "Il codice contiene, altresì, una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione", è stata avviata

l'istruttoria per l'aggiornamento e la revisione complessiva del Codice di comportamento Integrativo (Codice Speciale), ai sensi dell'art. 54, comma 5, del D. Lgs. n. 165/2001 e ss. mm. ed ii., precedentemente approvato, da questo ente, con la deliberazione della Giunta Comunale n. 50 del 27.05.2014.

Sono tenuti all'osservanza del Codice Nazionale e di quello Integrativo e specificativo del Codice Generale, tutti i dipendenti dell'ente, i collaboratori o consulenti, con qualsiasi tipologia di contratto o incarico e a qualsiasi titolo, i titolari di organi e di incarichi negli uffici di supporto agli organi di direzione politica dell'Ente, nonché i collaboratori a qualsiasi titolo di imprese fornitrici di beni o servizi e che realizzano opere in favore dell'Amministrazione.

A tale fine, negli atti di incarico o nei contratti di acquisizioni delle collaborazioni, delle consulenze o dei beni, servizi ed opere, l'amministrazione inserisce apposite disposizioni o clausole di risoluzione o decadenza del rapporto in caso di violazione degli obblighi derivanti dai codici di comportamento. Le disposizioni dei codici si estendono, per quanto compatibili, anche ai dipendenti delle società partecipate degli enti pubblici vigilati e degli enti di diritto privato del Comune.

Il Codice Speciale, ancorato, alla legge 6 novembre 2012, n. 190 e ss. mm. ed ii., recante *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”*, costituisce uno degli strumenti di applicazione della *“sezione rischi corruttivi e trasparenza”* del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) e, pertanto, elemento complementare alla strategia di prevenzione della corruzione e della trasparenza ed, in stretta sinergia con quest'ultima, si prefigge lo scopo di tradurre le misure di tipo oggettivo e organizzativo, dirette a perseguire gli obiettivi di riduzione/eliminazione del rischio corruttivo, in doveri di comportamento di lunga durata dei dipendenti.

La bozza del Codice di Comportamento del Comune di Riposto, aggiornato e revisionato, è stata approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 204 del 31.10.2024.

Al fine di garantire la massima partecipazione dei soggetti interessati viene attivata la presente procedura aperta finalizzata all'acquisizione di eventuali proposte e osservazioni in merito agli aggiornamenti e revisione del predetto Codice.

Atteso che la procedura di approvazione definitiva da parte della Giunta Comunale è aperta alla *“partecipazione”*, nell'intento di favorire il più ampio coinvolgimento degli *stakeholder*, interni ed esterni, si invitano:

- i dipendenti;
- l'ufficio procedimenti disciplinari;
- l'Organismo di Valutazione (NdV);
- i consulenti, collaboratori, professionisti;
- i soggetti sindacali;
- le associazioni rappresentate nel Consiglio nazionale dei consumatori e degli utenti;
- le associazioni rappresentative di particolari interessi;
- i soggetti che operano nel settore e che fruiscono delle attività e dei servizi erogati dall'Ente;
- gli ordini professionali;
- i cittadini in generale;
- chiunque altro portatore di interesse;

a far pervenire proposte od osservazioni, entro e non oltre il giorno 21 novembre 2024, da inviare utilizzando preferibilmente l'allegato modello, sul testo della proposta del Codice di comportamento Integrativo (Codice Speciale) pubblicato unitamente al presente Avviso.

Le proposte od osservazioni presentate saranno valutate all'interno del procedimento istruttorio e nella relazione di accompagnamento al Codice di comportamento Integrativo.

Le proposte od osservazioni, debitamente sottoscritte, dovranno pervenire all'Ufficio del Segretario Generale, n. q. di Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, mediante consegna a mano presso l'Ufficio Protocollo dell'Ente, Via Archimede, n. 125 – 95018 – Riposto (CT) durante gli orari di apertura al pubblico o servizio postale con raccomandata a.r. indirizzata al RPCT del Comune di Riposto, presso la sede comunale sita in Via Archimede, n. 125 – 95018 – Riposto (CT) o in via telematica tramite pec all'indirizzo: protocollo@pec.comune.riposto.ct.it

Trattamento dei dati personali - Ai fini dell'applicazione del Regolamento generale sulla protezione dei dati (Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, di seguito GDPR) e del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e ss.mm.ii., il Comune di Riposto opera in qualità di "titolare" in relazione al trattamento di dati personali effettuato per le finalità di cui al presente Avviso.

Responsabile della protezione dei dati è l'Avv. Chiara Torrisi (via Eugenio Montale, 25, 95024 Acireale (CT)) raggiungibile ai seguenti indirizzi PEC: chiara.torrisi@pec.ordineavvocaticatania.it e-mail: dpo@comune.riposto.ct.it

Ai sensi dell'art. 13 del GDPR, si informano gli interessati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla procedura o comunque acquisiti a tal fine dal Comune di Riposto in qualità di titolare del trattamento (sede: Via Archimede, 125, 95018 Riposto; protocollo@pec.comune.riposto.ct.it) avverrà nel pieno rispetto dei principi e delle disposizioni stabilite dal GDPR e dal D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e ss.mm.ii., a cura delle persone preposte al procedimento, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità.

Gli interessati hanno il diritto di ottenere dal Comune di Riposto, nei casi previsti, l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del GDPR).

L'apposita istanza è presentata contattando il Responsabile della protezione dei dati.

Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal GDPR hanno il diritto di proporre reclamo al Garante, come previsto dall'art. 77 del GDPR stesso o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del GDPR).

Il presente avviso è pubblicato sul sito *web* del Comune di Riposto all'indirizzo: www.comune.riposto.ct.it, nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Altri contenuti – Prevenzione della corruzione".

IL RPCT
SEGRETARIO GENERALE
dott.ssa Concetta Puglisi