



CITTÀ DI RIPOSTO
CITTÀ METROPOLITANA DI CATANIA

DETERMINAZIONE N. 23
Data di registrazione 25/02/2025

Area 1 Servizio Personale

OGGETTO: SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE (PEO)/DIFFERENZIALE STIPENDIALE ALL'INTERNO DELLE AREE RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO – CON DECORRENZA DAL 1° GENNAIO 2023. APPROVAZIONE SCHEMA AVVISO PUBBLICO PER L'ACQUISIZIONE DI CANDIDATURE PER LA NOMINA DI UN COMPONENTE ESTERNO DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

RICHIAMATI

- l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e ss. mm. ed ii., il quale prevede che *“Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.”*;
- l'art. 52 del D. Lgs. n. 165/2001 e ss. mm. ed ii., che sancisce, al comma 1-bis, *“Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti...omissis”*;

PRESO ATTO CHE

- l'art. 14 del C.C.N.L. 16/11/2022, rubricato *“Progressioni economiche all'interno delle aree”*, stabilisce:
 - al comma 1 che: *“Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun “differenziale stipendiale”, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata Tabella A. La medesima tabella evidenzia, altresì, il numero massimo di “differenziali stipendiali” attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area. A tal fine, si considerano i “differenziali stipendiali” conseguiti dall'entrata in vigore della presente disciplina fino al termine del rapporto di lavoro, anche con altro ente o amministrazione ove il dipendente sia transitato per mobilità.”*;
 - al comma 2 i criteri per l'attribuzione dei differenziali stipendiali;

- al comma 3 la conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali sono a carico delle risorse decentrate stabili;

VISTA la tabella A del suddetto C.C.N.L. 16/11/2022, contenente il numero massimo e l'entità annua lorda dei differenziali stipendiali per ciascuna area professionale, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, ai sensi del citato articolo 14;

VISTI

- il regolamento per la disciplina delle Progressioni Orizzontali/Differenziali stipendiali, approvato con deliberazione di G. C. n. 11 del 02.02.2024, con cui è stato disciplinato detto strumento per la valorizzazione delle professionalità acquisite dai dipendenti, nonché per il riconoscimento dei risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;
- l'art. 1, co. 3, del predetto regolamento, secondo il cui disposto le Progressioni Economiche Orizzontali/Differenziali stipendiali di cui alla tabella A del C.C.N.L. 16.11.2022 sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, determinata, per ogni singola graduatoria riferita a ciascuna delle quattro aree di classificazione del personale, nel cui ambito sussistono posizioni economiche messe a selezione (procedure selettive di area), in una percentuale non superiore al 50% (arrotondato all'unità superiore) dei dipendenti a tempo indeterminato aventi titolo che abbiano conseguito il punteggio più alto in ordine decrescente;
- il Contratto Collettivo Integrativo (CCI) di parte normativa per il triennio 2023–2025, sottoscritto in data 29/12/2023, i cui articoli 24 e ss. disciplinano l'istituto delle Progressioni Economiche Orizzontali/Differenziali stipendiali in attuazione delle norme contrattuali nazionali in materia (art. 7, co. 4, lett. c) ed art. 14), prevedendo, in particolare, i criteri per la definizione delle relative procedure;
- il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023, costituito con determinazione del Responsabile dell'Area I n. 86 del 13.12.2023 e successiva determinazione di rettifica dello stesso Responsabile n. 91 del 22.12.2023;
- il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024, costituito con determinazione del Responsabile dell'Area I n. 160 del 09.12.2024 e successiva determinazione di rettifica dello stesso Responsabile n. 166 del 16.12.2024;
- l'accordo integrativo annuale di parte economica, sottoscritto in data 29/12/2023, per l'utilizzo del suddetto Fondo, nell'ambito del quale, all'art. 2, co. 6, è stato stabilito il numero di "Differenziali stipendiali" attribuibili per l'anno 2023, per ciascuna area di inquadramento del personale, nella metà del numero dei dipendenti aventi diritto alla progressione per la medesima area così stanziando il corrispondente importo di € 39.000,00 delle risorse destinate a Progressioni Economiche Orizzontali/Differenziali stipendiali;

EVIDENZIATO CHE, secondo quanto stabilito dai succitati atti, possono partecipare alle Progressioni Economiche Orizzontali/Differenziali stipendiali i dipendenti che, nello stesso o in altro ente da cui provengono in mobilità, non sono stati destinatari di questo beneficio negli ultimi 2 anni, requisito valutato con riferimento alla data effettiva di decorrenza dell'ultima progressione effettuata;

DATO ATTO:

- **CHE**, con determinazione del Responsabile dell'area I n. 117 del 04.10.2024 ed atti allegati, è stata avviata la selezione per il riconoscimento della Progressione Economica Orizzontale/Differenziale stipendiale, con decorrenza dal 1° gennaio

2023, in modo selettivo e ad una quota limitata di dipendenti del Comune di Riposto;

- **CHE**, a tal fine, è stato pubblicato in data 04/10/2024 Avviso pubblico corredato da modello di domanda di partecipazione, in cui è stato fissato, quale termine di presentazione delle domande di partecipazione, le ore 12:00 del giorno 04/11/2024;
- **CHE** sono pervenute n. 84 domande di partecipazione alla selezione in oggetto;
- **CHE** le domande in carta semplice pervenute al protocollo dell'Ente, secondo le modalità di presentazione previste all'art. 4 dell'Avviso, verranno enumerate in n. 02 elenchi: il primo contenente i partecipanti ammessi alla selezione; il secondo quelli esclusi dalla selezione per mancanza dei requisiti generali richiesti e previsti all'art. 2 dell'Avviso o per altre motivazioni debitamente espresse;
- **CHE** imperfezioni sanabili potranno essere regolarizzate entro un termine perentorio assegnato agli interessati;
- **CHE** l'esclusione dalla selezione per mancanza dei requisiti richiesti o per presentazione della domanda oltre i termini andrà comunicata direttamente ai dipendenti interessati in forma scritta;
- **CHE** la Commissione di valutazione sarà presieduta dal Segretario Generale, ai sensi dell'art. 3, comma 3, del Regolamento per la disciplina delle Progressioni Orizzontali/Differenziali stipendiali, approvato con deliberazione di G. C. n. 11 del 02.02.2024;

RITENUTO, nelle more della definizione della procedura di ammissione e di individuazione e nomina della Commissione, di approvare l'allegato schema di avviso pubblico ai fini della designazione di un membro esterno, quale componente della predetta Commissione;

RICHIAMATA la Determinazione Sindacale n. 7 del 31/05/2024, con la quale è stato conferito, l'incarico di EQ per la I Area Amministrativa - Servizio "Personale", con relativa attribuzione delle funzioni dirigenziali;

RITENUTA la propria competenza in merito;

ATTESTATO CHE:

- l'istruttoria del presente atto è conforme ai principi di cui al Codice di Comportamento approvato con D.P.R. 16.04.2013 n. 62 e ss. mm. ed ii. ed al Codice di Comportamento Integrativo o Speciale, approvato con atto della Giunta Comunale n. 217 del 03.12.2024, nonché alle regole previste dalla vigente sezione rischi corruttivi e trasparenza del PIAO vigente;
- la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa con riferimento al presente atto, ai sensi dell'art. 147-*bis*, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.); nonché, in riferimento all'istruttoria ed all'adozione del presente atto, non ricorrono situazioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, capaci di incidere negativamente sull'imparzialità del Responsabile di Area/Responsabile del servizio/Responsabile di procedimento; né che sussiste obbligo di astensione per relazioni di parentela o di affinità entro il quarto grado;

VISTE

- la deliberazione di C. C. n. 67 del 06.12.2024, con cui è stato approvato il DUP per il triennio 2024-2026;

- la deliberazione di C. C. n. 68 del 06.12.2024, con cui è stato approvato il bilancio 2024-2026;
- la deliberazione di G. C. n. 249 del 31.12.2024 è stato approvato il PIAO 2024-2026;

VISTI:

- il Regolamento UE 2016/679;
- il D.Lgs. n. 196/2003 e ss. mm. ed ii.;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali” e ss. mm. ed ii.;
- i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto Regioni – autonomie locali e Funzioni Locali;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” e ss. mm. ed ii.;
- il vigente O.A.EE.LL. nella Regione Sicilia;
- il vigente Statuto comunale;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente trascritte e riportate:

DI DARE ATTO CHE la Commissione di valutazione per l’attribuzione della progressione economica orizzontale (PEO)/differenziale stipendiale all’interno delle aree riservata al personale dipendente a tempo indeterminato – con decorrenza dal 1° gennaio 2023 sarà presieduta dal Segretario Generale, ai sensi dell’art. 3, comma 3, del Regolamento per la disciplina delle Progressioni Orizzontali/Differenziali stipendiali, approvato con deliberazione di G. C. n. 11 del 02.02.2024;

DI APPROVARE l’allegato schema di avviso da pubblicare per giorni cinque consecutivi, dal 25/02/2025 al 01/03/2025, sul sito istituzionale ed alla sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione Bandi di concorso, al fine di designare, in aggiunta a membro interno di prossima individuazione, un componente esterno della Commissione di valutazione per l’attribuzione della progressione economica orizzontale (PEO)/differenziale stipendiale all’interno delle aree riservata al personale dipendente a tempo indeterminato – con decorrenza dal 1° gennaio 2023;

DI DARE ATTO, altresì, CHE il perfezionamento della nomina resta subordinato all’accertamento dell’assenza delle condizioni di cui all’articolo 35-*bis* del D.Lgs. n. 165/2001, introdotto dalla L. n. 190/2012, ovvero sia all’assenza di condanna, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale; di cause di inconferibilità, incompatibilità e conflitto di interessi (dichiarazione (mod. “D”) di cui alla modulistica allegata al PIAO);

DI ACCERTARE, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all’art. 147-*bis*, comma 1, del D. Lgs n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell’azione amministrativa;

DI EVIDENZIARE CHE non sussistono, allo stato attuale, in capo al responsabile del procedimento che sottoscrive il presente provvedimento, situazioni di conflitto di interessi al procedimento, ai sensi dell'art. 6-*bis* della L. n. 241/90 e ss. mm. ed ii. ed art. 6 e ss. mm. ed ii. della L. R. n. 7/2019, né che ricorrono cause di astensione;

DI PUBBLICARE la presente determinazione ed allegato integralmente all'albo pretorio *on line* di questo Ente e sul sito *web* del Comune di Riposto alla sezione Amministrazione Trasparente sottosezione "Bandi di Concorso", ai sensi del D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e ss. mm. ed ii.;

DI PRECISARE, ai sensi dell'art. 3 della L. n. 241/1990 e ss. mm. ed ii. che avverso il presente atto è esperibile ricorso innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale della Sicilia – sezione staccata di Catania, nel termine di 60 giorni dalla pubblicazione all'albo pretorio *on line*, nonché, in alternativa, entro 120 giorni, ricorso straordinario al Presidente della Regione.

P.O. AREA amministrativa
PATANE' SANTO / Namirial S.p.A./02046570426
(atto sottoscritto digitalmente)