

CITTA' DI RIPOSTO

"INTEGRAZIONE AL REGOLAMENTO DEI CONCORSI PER LE ASSUNZIONI DI PERSONALE"

CAPO 10

**REGOLAMENTO PER LE PROCEDURE DI RECLUTAMENTO SPECIALE TRANSITORIO (STABILIZZAZIONE)
ART. 20 comma 2, D.LGS. N. 75/2017 E S.M.I.**

**Art. 1
Stabilizzazione personale Precario.**

La città di Riposto, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, può, nel triennio 2018-2020, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni del personale 2019/2021, G.M. n. 31 del 21 marzo 2019 e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, bandire procedure concorsuali riservate, ai sensi dell'art. 20, comma 2 del D.Lgs 75/2017; in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possieda determinati requisiti per la stabilizzazione.

Art. 2

Modalità di accesso

Alla procedura speciale di cui all'art. 20 comma 2, D.LGS. N. 75/2017 E S.M.I. si accede con procedura concorsuale per soli titoli riservata ai soggetti possessori dei requisiti di legge, integrata da un colloquio in lingua inglese.

Art. 3

Composizione della Commissione giudicatrice per lo svolgimento di procedure di stabilizzazione.

1. La Commissione giudicatrice per la copertura a mezzo di stabilizzazione dei posti riferibili alle Categorie A), B), C) e D), nominata con determina Sindacale, sono composte tenuto conto del profilo professionale oggetto di selezione, in numero di tre esperti di acclarata competenza nelle materie oggetto del concorso o in materia di personale.

Gli esperti componenti della Commissione saranno individuati tra dipendenti di altre amministrazioni, docenti e professionisti che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprono cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali. La commissione sarà integrata da un esperto in informatica e/o lingua straniera ove necessario;

2. La selezione sarà per soli titoli e un colloquio di lingua Inglese considerato che la stabilizzazione è destinata all'assunzione a tempo indeterminato per i lavoratori che posseggono tutti i seguenti requisiti ai sensi dell'art.20, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017:
 - a. *Risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;*

- b. *Abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso con lo stesso profilo professionale.*
3. Coloro che aspirano alla stabilizzazione devono essere in possesso dei seguenti requisiti:
- Cittadinanza italiana salvo equiparazione previsti dalla legge o cittadinanza in uno dei paesi della Comunità Europea;
 - Idoneità fisica all'impiego dell'immissione in servizio;
 - Possesso di tutti i requisiti di carattere generale previsti dall'art.2 del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 e s.m.i. la partecipazione alle selezioni non è soggetta al limite di età;
 - Possesso del titolo di studio richiesto per la selezione;
 - Non possono accedere all'impiego coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo o che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni;
- 4 Ai fini della valutazione dei titoli si applica D.A. 3 febbraio 1992, come rettificato con D.A. 19 ottobre 1999.

Art. 4

Norma di rinvio

Per quanto non espressamente previsto nel presente Capo si rinvia alle norme compatibili dei Capi precedenti del Regolamento approvato con deliberazione della G.M. n. 84 del 30.05.2008 nonché delle vigenti disposizioni normative in materia.