



# COMUNE DI RIPOSTO

CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

---

*REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO*  
*DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI*

ATTI CONNESSI

## DISCIPLINA IN MATERIA DI TUTELA DEL DIPENDENTE CHE EFFETTUA SEGNALAZIONI DI ILLECITO

Adottato con Deliberazione G.M. n° 50 del 27.05.2014

Allegato E) al "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi"

## DISCIPLINA IN MATERIA DI TUTELA DEL DIPENDENTE CHE EFFETTUA SEGNALAZIONI DI ILLECITO

Il dipendente che denuncia condotte illecite di cui sia venuto a conoscenza in ragione del rapporto di lavoro, fatta salva l'azione di responsabilità a titolo di calunnia o diffamazione e quanto previsto dall'art. 2043 del Codice Civile, non può essere sanzionato, licenziato o sottoposto ad una misura discriminatoria per motivi collegati alla denuncia.

Il destinatario delle segnalazioni adotta ogni cautela affinché sia tutelato l'anonimato del segnalante.

Nell'ambito del procedimento disciplinare, l'identità del segnalante non può essere rivelata senza il suo consenso a condizione che l'addebito disciplinare sia fondato su accertamenti distinti o ulteriori rispetto alla segnalazione.

Nell'ipotesi contraria l'identità del segnalante deve essere rivelata ove la sua conoscenza sia indispensabile per la difesa dell'incolpato.

L'amministrazione garantisce ogni misura di riservatezza a tutela del dipendente che segnala un illecito nell'amministrazione.